

Leittext

Bearbeiter: _____

Datum: _____

Thema:

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zielgruppe: Studierende nach

Stand: Juli/August 2018

Fachstudienabschnitt 4

Zeitbedarf: gering (wenige Stunden)

Beschreibung:

Ein Arbeitsverhältnis wird zum 30.09. aufgelöst. Die Beschäftigte, eingestellt in Entgeltgruppe 5, hat nur 16 Urlaubstage im betreffenden Jahr eingebracht.

Lernziele:

Befähigung zum Umgang mit TVöD bzw. TV-L und BUrlG, zur Ermittlung von Bezügebestandteilen und Kennenlernen des Vorgehens bei Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.

Aufgaben:

Sie sind Sachbearbeiter/in in der Personal- bzw. Gehaltsstelle und sollen prüfen, ob und in welcher Höhe Urlaubsabgeltung zu zahlen ist.

Leitfragen:

1. Wie viele Urlaubstage stehen der Mitarbeiterin bis 30.09. zu?
2. Hat die Beschäftigte dem Grunde nach Anspruch auf Urlaubsabgeltung?
3. Falls ja, für wie viele Tage besteht dieser?
4. Woraus ergibt sich die Berechnung und die Höhe der Urlaubsabgeltung?
5. Welche Besonderheiten sind bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Rentengewährung zu beachten?

Arbeitsmaterial:

TVöD bzw. TV-L, BUrlG, einschlägige Rechtsprechung

Kontrollbogen